

Valeurs

- Avoir une démarche d'abord et surtout **axée sur l'athlète et mue par les entraîneurs**.
- Fournir les ressources et les capacités nécessaires pour que nos athlètes et entraîneurs atteignent leur plein potentiel.
 - La FCE devrait d'abord répondre aux besoins des athlètes et des entraîneurs, et les satisfaire.
 - La FCE doit défendre leur cause.

Valeurs

- S'engager à être **efficaces et axés sur les résultats**.
 - Clarifier les buts et objectifs de performance, et s'efforcer de les atteindre (plan d'affaires).
 - Ressources dédiées à la réalisation de notre mission et à l'atteinte de nos objectifs.
 - 20/80

Valeurs

- Élaborer un **dialogue qui démontre notre imputabilité** à tous nos partenaires et à tous les intervenants.
 - Justifier nos décisions et nos actes conformément à nos politiques.
 - Disposer d'un système d'information et d'évaluation adéquat pour adapter notre travail et communiquer nos résultats.
 - Planifier et mettre en œuvre en temps opportun.
 - Être transparents.

Valeurs

- Fournir un **environnement et une organisation éthiques** qui donnent des chances égales à tous.
 - Honnêteté
 - Respect mutuel, courtoisie et appréciation du travail d'autrui
 - Franc-jeu
 - Clarté de la gouvernance et des procédures

Comportement

- Nous saurons que notre organisation fait preuve d'honnêteté quand :
 - les règles, les Statuts et règlements, la Constitution et les politiques de la FCE seront accessibles à tous sur son site Web;
 - la FCE respectera ses règles, ses Statuts et règlements, sa Constitution et ses politiques dans son exploitation quotidienne et pour chaque décision qu'elle prend;
 - nos membres croiront en les informations qu'ils reçoivent et en la méthode que nous employons;
 - les décisions seront prises de manière ouverte et imputable.

Comportement

- Nous saurons que notre organisation fait preuve de respect mutuel, de courtoisie et d'appréciation du travail d'autrui quand :
 - nous agirons en équipe;
 - nous écouterons les avis des autres, même quand ils diffèrent du nôtre;
 - nous appliquerons les décisions que nous avons prises sans critique venant de l'extérieur de l'organisation;
 - nous reconnâtrons la contribution de tous les membres, peu importe leur taille

Comportement

- Nous saurons que notre organisation fait preuve de franc-jeu quand :
 - tous nos membres disposeront des mêmes opportunités;
 - tous les membres auront un accès égal aux informations; et
 - les décisions et critères seront transparents.

Comportement

- Nous saurons que notre organisation fait preuve de clarté dans sa gouvernance et ses procédures quand :
 - des documents sur la gouvernance et les procédures, clairement rédigés et accessibles au public, seront disponibles dans les deux langues officielles;
 - l'organisation fonctionnera conformément à ces documents de gouvernance et de procédure;
 - l'imputabilité sera clairement définie relativement à toutes les décisions prises.